



สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต





การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้ สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน หรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่ กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับ ความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นจะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการ ปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน การดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พันตำรวจเอก

(วรพงศ์ มดทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียหาย และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ต่ำ (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ต่ำ (๑×๓=๓)	ต่ำ (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงจตุรชุมพลบุรี

๑. สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ชื่อกระบวนงาน/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดย ให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณตาม วงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็น จริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการรับ การแจกจ่ายพัสดุ						
๑	นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตาม ความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้ มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง

ลำดับ	ชื่อกระบวนการงาน/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๕ กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรชุมพลบุรี

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ชื่อกระบวนงาน/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงภูธรชุมพลบุรี

๓. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงภูธรชุมพลบุรี

๔. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมายให้ผู้ถูกจับทราบ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

๔. สายงานจราจร

ลำดับ	ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกไปสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริต ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

ที่ ๒๗๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

.....

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “ สถานีตำรวจภูธรภาค ๓ ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่จังหวัดในตำรวจภูธรภาค ๓ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรีดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี | เป็นกรรมการ/ เลขานุการ |

/มีหน้าที่..

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรีปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรีรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรีทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วรพงศ์ มดทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรีจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนวยการ	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	15 (สูงมาก)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายงาน ตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์ สุข ของผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างใกล้ชิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ - ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหาแนว ทางแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.
	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกผลประโยชน์จากผู้ถูกร ้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	9 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สว.อก.
		หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษ ตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	9 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สว.อก.
	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้	8 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สว.อก.

งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนวยการ	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียก รับผล ประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	9 (ปานกลาง)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายงาน ตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์ สุข ของผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างใกล้ชิด	- มีการอบรม กำกับการ ปฏิบัติ - ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกข์ สุข ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหาแนว ทางแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.
	กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัด ซื้อจัด จ้าง -มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผล ประโยชน์	16 (สูงมาก)			ทุกเดือน	สว.อก.
		จัดทำรายละเอียดคุณ ลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณ ลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อแลกกับผล ประโยชน์	12 (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.
		บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ ประกอบการเพื่อแลกกับผล ประโยชน์ผู้ประกอบการ	16 (สูงมาก)			ทุกเดือน	สว.อก.

งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกัน	การจับกุมและการ แจ้งคำให้การกฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3. ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และ ติดตามควบคุมการรับผลประโยชน์ ประจำ สภ.ฯ	- มีการอบรม กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	25 (สูงมาก)				
		การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	25 (สูงมาก)				
		การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	25 (สูงมาก)				

งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน	การยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราวต่อพนักงาน สอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญาร่าง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	25 (สูงมาก)	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน 3.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่1212/ 2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ การออกปฏิบัติ หน้าที่ ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการ ออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุมความ ประพฤติ เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ บริการ	20 (สูงมาก)				
สืบสวน	การจับกุมผู้กระทำความ ผิดกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ กับการไม่จับกุม หรือจับแล้วแต่ ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการ ออกเยี่ยมเยียนตาม คำสั่งควบคุม ความ	ทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติ หน้าที่	รอง ผกก.(สส.)ฯ
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินคดี ลดทอน ของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	3. ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่1212/ 2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ			

		การนำเสนอพนักงานสอบสวน -เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	16 (สูงมาก)		ประพฤติ เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป		
งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร	การจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมาย การจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความ ประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่1212/ 2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการ ออกเยี่ยมเยียน ตาม คำสั่งควบคุม ความ ประพฤติ เพื่อสอบ ถามปัญหาต่างๆ เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ
		การออกใบสั่ง มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	20 (สูงมาก)				

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สภ.ชุมพลบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(วรพงศ์ มดทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชุมพลบุรี